

COMPTE-RENDU

DU CONSEIL DE VIE SOCIALE du 17/05/2024

Madame BOUELLE ouvre la séance à 13h

Représentants des jeunes : ZEKRAOUI Tanina (pôle enfance), Walid AL ALI (collégiens), Fatima NDIAYE (pôle insertion).

Représentants des parents : Madame BEYER (présidente), excusée et Madame BOUELLE (vice-présidente).

Membre du Conseil d'Administration : Madame Christine LAYET (excusée)

Membre CSE élue : Philippine BERTA

Karin HARDY (directrice adjointe), Hélène HOUANARD (responsable qualité), Laetitia LAGRANGE (assistante de direction), Elise LEFEBRE (éducatrice au pôle enfance), Samia BENIDIR (éducatrice au pôle insertion), Rémi CARPENTIER (éducateur au pôle Adolescence)

1 - Point sur les questions évoquées au CVS du 16/02/2024 :

Journée découverte chien guide : *à évoquer avec le SEVA*

Journée en ferme pédagogique, musée du train, match à Diochon, musée du dinosaure : *les projets de sorties sont à évoquer avec les éducateurs.*

Organisation d'une activité foot avec les copains et les familles : *sera évoqué le 31 mai à la réunion Kermesse.*

Problème de luminosité en salle de sport : *pas de solution dans l'immédiat, mais on trouvera une solution peut-être en interne (François est missionné)*

Projet d'installation de stores côté insertion : *un devis est en cours, pour l'instant trop onéreux. Recherche de prestataires et d'autres solutions.*

2 – Projets en cours

- Kermesse : réunions régulières, et nouveauté de cette année pour la restauration, formule kebab frites et glace. On obtient beaucoup de lots mais tout le monde peut en rechercher. Pour rappel une lettre de demande est disponible au secrétariat.
- Travaux : en cours, ça avance. Il est toujours interdit de circuler derrière le bâtiment pour des raisons de sécurité. La fin de chantier est prévue en septembre.
- Congrès de la FAAF : mission confiée par la fédération pour l'organisation de cet évènement. Nous avons à cœur d'organiser ce congrès et de mettre en lumière les activités de Normandie Lorraine.
- Achat de matériel : draisiennes, trottinettes et tricycle achat différé car rupture de stock, mais le budget est validé par le conseil d'administration.

3 – Vie de l'établissement

- Départs de Héléna BON-MARDION, Catherine BLONDEL et prochainement de Matthieu GUERVILLE pour des nouveaux projets professionnels.
- Départ en retraite en juin de Antoine ANNAIX, Patricia DURIEZ et Véronique LECLERC.
- Départ de Ali ce jour, on lui souhaite bonne continuation pour son nouveau projet.

4 – Parole aux représentants des élèves

Tanina : accueil de deux élèves en stage, Freya et Arthur qui viendront peut-être plus tard un peu au pôle enfance.

Repas à thème couleur c'est très sympa mais des fois les goûts est bizarre.

Départ en séjour à Center parc, c'est le premier séjour pour beaucoup d'entre nous.

Maëlys aime les jeux de société.



Timéo aimerait regarder un film avant la fin de l'année comme en inclusion : il faut *en parler avec la maîtresse*

Nolann souhaite une sortie dans un parc de loisirs (Bocasse) : *Pourquoi pas une sortie tous ensemble.*

Les enfants aimeraient visiter une caserne de pompier : *idem cela peut s'envisager il faut en parler aux éducateurs*

Anton parle des travaux et des engins de chantier et souhaite voir le bâtiment : *pourquoi pas mais il faut attendre un peu que les travaux se terminent. On pourra prévoir une inauguration, mais c'est trop dangereux pour le moment.*

Walid :

Le lit de Léona grince : *on va envoyer François faire le point.*

Elle a visité un IMPro comme Ali, elle va peut-être bientôt partir, ça fait partie de la vie, quand on grandit on a de nouveaux projets et il faut s'en réjouir.

Fatima :

Les jeunes du pôle insertion apprécient les temps d'échanges et de jeux en commun avant les vacances et souhaitent le poursuivre l'an prochain : *si ça convient à tout le monde, alors on reconduit ces moments l'an prochain, cela génère du lien et fait plaisir à tous. Il faut bien penser à ne rien programmer pendant ces moment-là. Concernant les modalités de service, il faut consulter Franck pour qu'il puisse avoir un retour des jeunes et se sentir associé. (self pour le dessert et l'entrée ?)*

Prochain temps d'échange le 28 juin 2024.

5 - Plaintes, réclamations et évènements indésirables en cours

Rappel pour les jeunes : c'est quand on a des choses qui se passent mal et qu'on en discute pour voir pourquoi c'est arrivé et qu'est-ce qu'on fait pour que ça n'arrive plus.

Pour les évènements indésirables, on souhaite mettre en place un CREX (comité de retour d'expérience), une fois par mois. Cela permet d'analyser un évènement en particulier de manière très détaillée.

Depuis le dernier CVS il n'y a pas eu de plainte, mais 12 nouveaux évènements indésirables (EI) dont :

4 accidents de travail :

- *Douleur à l'épaule en aidant une jeune dans l'escalier : pas d'analyse car salariée toujours en arrêt depuis le mois de mars, mais cet accident fera l'objet d'une analyse par le CSSCT.*
- *Douleur au bras : chute d'un enfant entraînant la salariée avec lui. Pas d'arrêt maladie. Il est possible d'envisager une formation « gestes et postures ».*
- *Douleur genou : suite à une glissade à la piscine.*
- *Douleur à la cheville : en faisant de la balançoire avec un jeune.*

2 EI en lien avec les taxis :

- *Cela concerne les tournées qui changent régulièrement. On réfléchit à comment améliorer la communication avec les chauffeurs.*

Concernant les prestataires extérieurs :

- *Bris de glace lors de l'entretien des espaces verts.*
- *Gestion des déchets : les sacs de recyclables sont trop lourds et les bennes de déchets sont trop loin derrière et éloignés des éclairages. De plus, il arrive que les bacs glissent jusqu'à la route en cas de vent : aménagement prévu et réduction du nombre de bacs (en lien avec la métropole)*
- *Gestion des bio-déchets : on va nous fournir un bac spécifique avec collecte une fois par semaine, et à voir si on peut faire un compost. On peut prévoir une sensibilisation pour les jeunes, un service dédié existe à la métropole.*
- *Concernant les salariés : mise en danger des salariés qui passent trop proche des engins de chantier, une communication a été refaite pour sensibiliser aux risques et limiter les accès.*

6 – Présentation du plan bleu actualisé

C'est ce qui consigne les évènements qui ne sont pas prévus et qu'on essaye d'anticiper au cas où. Cela peut concerner une crise sanitaire (comme le COVID), la météo, l'informatique etc... On essaye de réfléchir à comment gérer si cela arrive et on le note dans le plan bleu.



Il a été rédigé en décembre par un groupe de travail et il est réactualisé depuis peu suite à un incident pendant les travaux. En effet, lors du terrassement, il y a eu une fuite de gaz. Cela n'apparaissait pas au plan bleu donc on a créé une procédure.

Il est consultable sur le réseau informatique « commun », envoyé par mail à l'ensemble des salariés et disponible à l'accueil en cas de déclenchement du plan bleu (par le directeur de l'établissement ou par l'ARS).

On doit le réviser une fois par an ou en cas de besoin. C'est obligatoire pour les établissements avec hébergement. L'idée étant de l'alimenter et le faire vivre.

7 – Préparation du rapport d'activité

On doit faire un résumé de tout ce qu'on a fait pendant l'année au sein du CVS et le présenter au conseil d'administration. Ce rapport sera validé et présenté par madame Bouelle au prochain Conseil d'administration de juin.

Prochain CVS le 27/09/2024 à 13h

Fin de la séance à 14h20

La vice-présidente du CVS,

Elise BOUELLE

